

Avviso 2023 – 01 del 1° aprile 2023

Avviso di selezione per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo determinato, nel profilo professionale di impiegato, per lo svolgimento delle seguenti mansioni:

premesso che la Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro persegue le finalità di gestire, ampliare, migliorare il Museo delle Tre Religioni monoteiste; di promuovere la conoscenza delle Religioni anche attraverso la costituzione, in collaborazione con Enti e organismi di studio e di ricerca, di un Centro Studi Interreligiosi; di promuovere ogni iniziativa utile ed idonea alla migliore valorizzazione del Museo;

date le premesse sopracitate, quali parti integranti del presente avviso, la Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro ricerca candidature di comprovata qualificazione per attivare un contratto part-time di 20 ore settimanali per la durata massima di n. 8 mesi.

Le attività che la professionalità selezionata, oggetto del presente avviso, sarà chiamata a svolgere, in ambito amministrativo e segretariale e sotto la guida e le indicazioni del Presidente della Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro, hanno le seguenti finalità:

- 1) gestione operativa/segretariale delle attività amministrative e progettuale del Museo Interreligioso;
- 2) gestione del calendario inerente i giorni di apertura al pubblico del Museo Interreligioso;
- 3) gestione del calendario di prenotazioni e svolgimento delle visite guidate in ambito scolastico e turistico;
- 4) attività segretariale inerente l'organizzazione di incontri, seminari, corsi di formazione, manifestazioni culturali;
- 5) tutte le sopracitate mansioni sono intese quali attività utili e idonee per la migliore valorizzazione del Museo.

Luogo e modalità di svolgimento delle attività

La professionalità ricercata opererà presso la sede della Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro, in via Frangipane n. 6, 47032 Bertinoro (FC), e svolgerà le proprie funzioni in subordinazione alle direttive della Direzione e del C.d.A. della Fondazione, nel rispetto del regolamento adottato dal Museo Interreligioso.

Durata del contratto

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto a tempo determinato part-time con decorrenza da fine esito selezione per un massimo di 8 mesi fino al 02/01/2024. Viene stabilito un periodo di prova di 60 giorni di lavoro effettivo durante il quale è reciproca la facoltà di risolvere il rapporto di lavoro in qualunque momento senza preavviso.

L'assunzione è effettuata a tempo parziale per 20 ore settimanali distribuite normalmente su 6 giorni alla settimana, dal martedì alla domenica, ma il candidato deve essere disponibile a variare detta distribuzione sulla base degli eventi presenti in struttura anche in orario pomeridiano e nelle giornate del lunedì sulla base delle esigenze organizzative, se richiesto dalla mansione, con recupero delle ore in altri giorni della settimana. È comunque garantito il riposo settimanale nei termini di legge.

L'orario giornaliero di lavoro decorrerà, normalmente, dalle ore 08:30 alle ore 12:30; detta distribuzione dell'orario giornaliero potrà essere modificata sulla base delle esigenze aziendali ed organizzative che si verranno a creare nel corso del rapporto lavorativo.

La retribuzione annua lorda RAL (per 12 mesi di effettivo lavoro, riferito all'orario di lavoro part-time di 20 ore settimanali, sarà pari ad € 11.541,25, così come previsto dal CCNL Terziario/Servizi applicato alla data di assunzione più eventuali aumenti che potranno essere previsti dalla contrattazione collettiva nel periodo di vigenza del contratto a termine.

Pertanto la retribuzione lorda mensile sarà pari ad € 824,37 erogata per 14 mensilità.

Requisiti di ammissione alla selezione

Ai fine dell'ammissione alla selezione, i candidati, a pena di esclusione, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) godimento dei diritti civili e politici (se cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea anche negli Stati di appartenenza o provenienza);
- 3) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- 4) il possesso di lauree triennali e/o lauree magistrali conseguite a.s. del DM 270/04 o lauree di primo e/o secondo ciclo eventualmente conseguite ai sensi degli ordinamenti previgenti DM 509/99 e Vecchio Ordinamento preferibilmente nei seguenti ambiti disciplinari: Economia delle Piccole e Medie Imprese, Psicologia, Diploma di II livello in ambito artistico;
- 5) avere maturato un'esperienza di lavoro subordinato o parasubordinato di durata almeno triennale acquisita in ambiti attinenti agli oggetti di attività del presente avviso;
- 6) buona conoscenza della lingua inglese.

Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione alla selezione è subordinata al possesso di titoli di studio equiparabili ai titoli di studio dell'ordinamento italiano ai sensi della normativa vigente. I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni fornite, il candidato posta la sua responsabilità penale a.s. dell'art. 76 DPR 445/2000 potrà, se assunto, essere licenziato senza preavviso.

Modalità di selezione

La selezione sarà articolata in due fasi:

- valutazione del curriculum comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate;

- colloquio tecnico e attitudinale riservato ai soli candidati che hanno superato la soglia di ammissione alla seconda fase selettiva.

La valutazione del CV sarà effettuata valutando il percorso formativo e le esperienze lavorative maturate.

Le esperienze devono essere adeguatamente illustrate nell'ambito del CV ed è consentito allegare eventuali referenze.

Costituiscono requisiti preferenziali ai fini della valutazione del CV esperienze di lavoro subordinato o parasubordinato in ambiti di attività attinenti all'oggetto dell'avviso.

Al colloquio saranno ammessi soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea durante la prima fase di valutazione dei curriculum.

I candidati ammessi al colloquio tecnico e attitudinale saranno avvisati con e-mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura, con cui sarà data anche notizia della data fissata per lo svolgimento del colloquio.

La valutazione mediante i colloqui sarà effettuata considerando le seguenti competenze e capacità:

1. livello delle competenze maturate nelle precedenti esperienze lavorative nei medesimi ambiti oggetto della selezione o in ambiti affini;
2. livello delle capacità acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate. Le capacità dichiarate potranno essere verificate con prove pratiche;
3. livello delle competenze e conoscenze informatiche e linguistiche;
4. capacità espressa di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali;
5. attitudine espressa al lavoro in gruppo.

Presentazione della candidatura.

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

1. domanda obbligatoriamente redatta secondo lo schema allegato (alleg. 1) e corredata di fotocopia di documento di riconoscimento, pena esclusione;
2. curriculum redatto secondo il formato europeo (fac simile alleg. 2). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo la candidatura non verrà ritenuta valida.

La candidatura dovrà pervenire alla Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro, entro il dd/mm/yyyy alle ore 18:00 tramite invio alla casella mail museointerreligioso@pcert.postecert.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso ai fini della ammissione, la candidatura non sarà valutata.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di domanda sottoscritta o di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.

Disposizioni finali

La Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione delle domande da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

Esito finale della selezione

L'esito della valutazione personale verrà comunicato via e-mail ai partecipanti e l'esito finale della presente selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione www.museointerreligioso.it nella Sezione "Bandi, gare e contratti" ai sensi della normativa vigente in termini di trasparenza.

La Fondazione si riserva, per i successivi 12 mesi dalla conclusione della selezione, di procedere all'assunzione di candidati posizionati nei primi posti nel caso di rinuncia o di dimissioni del candidato selezionato ovvero nel caso di nuovi fabbisogni di profili professionali affini a quello oggetto della presente selezione, senza che ciò comporti un obbligo per Fondazione Museo Interreligioso di Bertinoro che si riserva altresì la facoltà, qualora, lo ritenesse necessario, di avviare una nuova procedura di selezione.

La presente selezione è di natura privatistica e non è pertanto soggetta alla normativa vigente sulle assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Data di Pubblicazione: 01/04/2023

Data di scadenza candidature: 16/04/2023 ore 18.00

Codice Selezione: 2023-01

Referente per chiarimenti: Enrico Bertoni

Il Presidente

Dott. Roberto Melandri

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)